

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
„ВЛАДА ОБРАДОВИЋ КАМЕНИ“  
ПЕЋИНЦИ  
Број 941/2024  
Дана 30.12.2024 год  
ПЕЋИНЦИ

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021 ) за потребе Предшколске установе „Влада Обрадовић Камени“ Пећинци, израђује се:

## ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Назив: Предшколска установа “Влада Обрадовић Камени“ Пећинци  
Адреса: Школска бр. 6

## УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развојдруштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, узимавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Наведеним законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Правни оквир на којима се заснива родна равноправност: Устав Републике Србије; Закон о родној равноправности („Сл. гласник РС“, број 52/2021); Закон о забрани дискриминације („Сл. гласник РС“, број 22/2009 и 52/2021).

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

## 1. ОПШТИ ДЕО

**1.1. Предшколска установа „Влада Обрадовић Камени“ у Пећинцима** (даље: Установа), са седиштем у Пећинцима, Школска бр. 6, је установа чија је далатност предшколско васпитање и образовање и дневна брига о деци. Одговорно лице је директор Анита Волчевски.

Лице координатор за родну равноправност је Милица Пошарац, секретар Установе.

Унутар организационих јединица-Објеката послови су систематизовани по групама зависно од своје посебности и непосредне организационе повезаности:

Група послова	Радна места
1. Послови руковођења	1. Директор установе 2. Помоћник директора
2. Послови секретара	1. Секретар установе
3. Послови васпитно-образовног рада	1. Васпитач 2. Медицинска сестра-васпитач
4. Послови којима се унапређује васпитно-образовни рад-стручни сарадници	1. Стручни сарадник-педагог 2. Стручни сарадник-логопед
5. Послови којима се унапређује нега, превентивно-здравствена заштита-сарадници	1. Сарадник-медицинска сестра за превентивну здравствену заштиту и негу 2. Сарадник у васпитној групи
6. Финансијски и рачуноводствени послови	1. Шеф- рачуноводства 2. Референт за финансијско-рачуноводствене послове
7. Послови управљања квалитетом рада установе	1. Службеник за управљање квалитетом

1.2. Укупан број запослених и радно ангажованих у Установи је 86.

Табела 1 Полна структура запослених

ПОЛНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ И РАДНО АНГАЖОВАНИХ		
Жене	Мушкарци	Укупно
86	0	86

Табела 2 Структура запослених према стеченом нивоу образовања

СТРУЧНА СПРЕМА ЗАПОСЛЕНИХ И РАДНО АНГАЖОВАНИХ								
Завршена основна школа		Завршена средња школа		Завршена виша школа		Завршен факултет		Укупно
М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
/	0	/	19	/	60	/	7	86

Табела 3 Полна структура руководећих радних места – Директор установе , Помоћник директра

ПОЛНА СТРУКТУРА РУКОВОДЕЋИХ РАДНИХ МЕСТА		
Жене	Мушкарци	Укупно
2	0	2

