

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АП ВОЈВОДИНА
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ВЛАДА ОБРАДОВИЋ КАМЕНИ“
Број: 942/2024
Дана: 30.12.2024. године
П Е Ћ И Н Ц И
Школска бр. 6

На основу члана 16. Закона о родној равноправности (Службени Гласник РС број 52/2021) и члана 3. и 4. Правилника о садржају и начину достављања Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу (Службени гласник РС број 89/2010) , директор Предшколске установе „Влада Обрадовић Камени“ Пећинци, дана 30.12.2024.године доноси следећи

**ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ
ПОЛОВА ЗА КАЛЕНДАРСКУ 2025 ГОДИНУ**

I ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

Назив послодавца	Предшколска Установа „Влада Обрадовић Камени“
Седиште	Школска б.
ПИБ	101426965
Матични број	08125902
Шифра делатности	- 8891-делатност дневне бриге о деци - 8510-предшколско образовање.

У Предшколској установи „Влада Обрадовић Камени“ , укупно је запослено и радно ангажовано:

II УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ и РАДНО АНГАЖОВАНИХ РАЗВРСТАН ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
0	86	86

III УКУПАН БРОЈ РУКОВОДЕЋИХ РАДНИХ МЕСТА

МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
0	2	2

У предшколској установи послове кувања оброка, кувања и сервирања оброка, сервирања оброка, чишћења, прања и одржавања хигијене рубља, поправки и одржавања опреме и намештаја, одржавање уређаја за централно грејање обављају запослени у Агенцији за чишћење објеката и услуге „Доца“ Радмила Ћирковић ПР Шимановци ,са којом предшколска установа има закључен уговор о јавној набавци , а у складу са спроведеним отвореним поступком јавне набавке.

**У Агенцији за чишћење објеката и услуге „Доца“ Радмила Ћирковић ПР
Шимановци, а обављају послове у Предшколској установи “Влада Обрадовић
Камени”**

Жене	Мушкарци	Укупно
19	3	22

**IV БРОЈ ИСЛОВЕТНИХ РАДНИХ МЕСТА СА РАЗЛИЧИТОМ НЕТО ЗАРАДОМ КОЈА СЕ ИСПЛАЂУЈЕ
ЗАПОСЛЕНОМ ЗА ПУНО РАДНО ВРЕМЕ, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ**

МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
0	0	0

Зарада запослених у Установи се обрачунава у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, Закона о платама у државним органима и јавним службама, и колективним уговором установе, тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.

**V УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ УПУЋЕНИХ НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ИЛИ ОБУКУ ПРЕМА
ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ**

0	71	71 УКУПНО
МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	

Упућивање запослених на стручно усавршавање и обуку врши се према потреби посла и у складу са планом стручног усавршавања и не зависи од пола запосленог.

**VI УКУПАН БРОЈ ПРИМЉЕНИХ И ОТПУШТЕНИХ ЗАПОСЛЕНИХ У ИЗВЕШТАЈНОМ ПЕРИОДУ ПРЕМА
ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ**

Број примљених радника варира јер је велики број запослених којисе примају на одређено време до 60 дана, ради замене одсутног запосленог, а самим тим, по повратку одсутног запосленог, престаје радни однос запосленом на одређено време, али углавном та лица остају у радном односу и примају се на замену других одсутних лица. Пријем у радни однос у установи се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и не зависи од пола запосленог.

БРОЈ ПРИМЉЕНИХ	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
		3	
БРОЈ ОТПУШТЕНИХ	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО

Две запослене су
отишле у пензију.

VII БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ И ВРАЋЕНИХ НА РАД

БРОЈ ЖЕНА НА ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ	5
БРОЈ ЖЕНА ВРАЋЕНИХ НА РАД	1

VIII БРОЈ РАДНИХ МЕСТА ЗА КОЈА ПОСТОЈИ ОПРАВДАНА ПОТРЕБА ПРАВЉЕЊА РАЗЛИКА У ПОЛУ

У ПУ „Влада Обрадовић Камени“ не постоји оправдана потреба за прављење разлике у полу приликом заснивања радног односа.

РАДНО МЕСТО	НАПОМЕНА
0	-

IX МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБАЛЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЊЕНОСТИ ПОЛОВА ЗАПОСЛЕНИХ

Мере и процедуре које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених су да омогуће:

- једнаку доступност информацијама без обзира на пол,
- једнаку могућност заснивања радног односа (у мери која је законом и подзаконским актима дозвољена) без прављења разлике у погледу пола,
- стручно усавршавање запослених у складу са подзаконским актима и потребама послодавца, без прављења разлике према полној припадности ,
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца ,
- редовне едукације запослених из области равноправности полова
- успостављање равноправног односа међу половима,

Све горе наведене мере примењивати континуирано током 2025, односно све док се не постигне циљ њиховог прописивања, а то је уравнотежена заступљеност полова.

Лице одговорно за примену мера је директор установе.

План мера биће достављен надлежном министарству.



ДИРЕКТОР

Анита Волчевски